

MYCO

HR AND TALENT MANAGEMENT SYSTEM



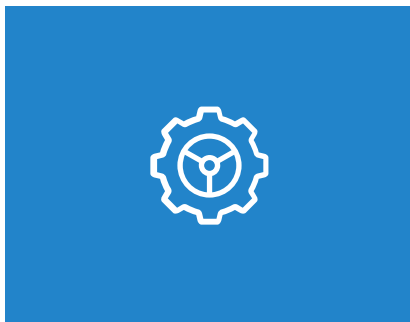
MYCO | HR & Talent Management System

MYCO è una azienda fondata nel 2017 attiva in Italia, Europa ed America. In MYCO abbiamo sviluppato soluzioni integrate, servizi e tecnologie proprietarie. Grazie alla nostra consulenza strategica possiamo accompagnare le aziende partner in tutto il loro ciclo di Talent Management.

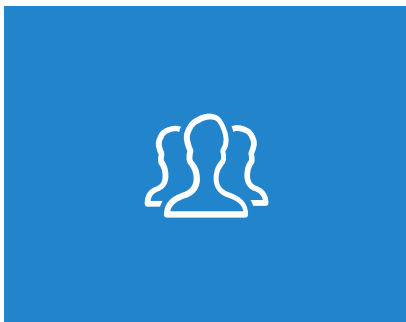
Il team è composto da manager di consolidata esperienza, convinti che il nuovo approccio al cambiamento e al miglioramento organizzativo sia fatto da partecipazione ed innovazione.

Lavoriamo su questi fondamenti per aumentare il successo delle aziende e il successo delle persone che ci lavorano. Per questo MYCO è il partner ideale per le aziende ed i Responsabili HR e People management.

KNOW HOW



CONSULTING



INNOVAZIONE



MYCO | Unico partner con soluzioni integrate

TECHNOLOGY



CONSULTING



INNOVAZIONE



SELEZIONE



SVILUPPO



FEEDBACK
CONTINUO



FORMAZIONE



VALUTAZIONE
PERFORMANCE



MYCO | Le nostre soluzioni integrate

MYCO, un solo partner con soluzioni integrate e piattaforme cloud, GDPR compliant, costi flat.



SELEZIONE

- Gestione alte numeriche
- Qualità del recruiting
- Valorizzazione del database dei Curricula



SVILUPPO

- Assessment e questionari avanzati
- Valutazione 360°
- Job Fit



FORMAZIONE

- Formazione custom
- Engagement
- Sviluppo auto-consapevolezza

MYCO | I progetti speciali e la consulenza

MYCO lavora con le aziende per l'innovazione dei processi e crea soluzioni HR innovative.



MOBILE CONTINUOUS IMPROVEMENT

- Competenze
- Motivazione
- Misurazione nel tempo



SUCCESSION PLANNING

- Valutazione fattori di rischio
- Valutazione crescita dei sostituti



VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- Valutazione KPI quantitativi e qualitativi
- Valutazione soft skills

FOCUS ON

MYCO

HR AND TALENT MANAGEMENT SYSTEM

La cultura del feedback in azienda
KAIZEM



MYCO | KAIZEM, uno strumento innovativo

(改善)

Kaizen è la composizione di due termini giapponesi, KAI (cambiamento, miglioramento) e ZEN (buono, migliore), e significa cambiare in meglio, miglioramento continuo.


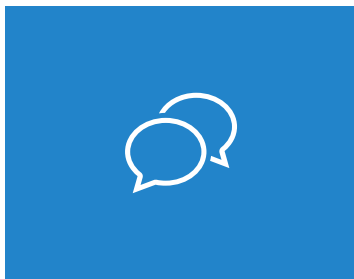
KAIZEM

Il nuovo mobile tool (App) ideato e sviluppato per permettere alle persone che lavorano in azienda di scambiarsi feedback professionali.




MYCO | Per una nuova cultura del feedback

In MYCO decliniamo lo sviluppo della cultura del feedback in azienda in due differenti obiettivi strategici: improvement e performance



MOBILE CONTINUOUS IMPROVEMENT

Sviluppiamo in azienda la cultura del feedback con il focus sul **miglioramento continuo**



AGILE PERFORMANCE EVALUATION

Sviluppiamo la cultura del feedback con il focus sulla **valutazione delle performance Agile**

MYCO | KAIZE M web app

KaizeM è una Web App creata e integrata nelle piattaforme di MYCO che permette a tutte le persone che lavorano in azienda di dare e ricevere feedback in modalità anonima e non, durante tutto il corso dell' anno.

Questo strumento, grazie alla data analytics e dalla dashboard di monitoring, permette ai responsabili HR di gestire e monitorare in maniera estremamente semplice tutti i processi legati alla cultura del feedback.

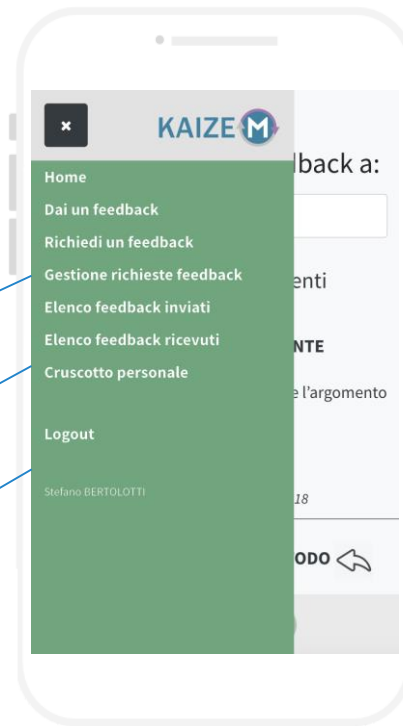
I collaboratori chiedono e danno feedback in tempo reale, ovunque si trovino



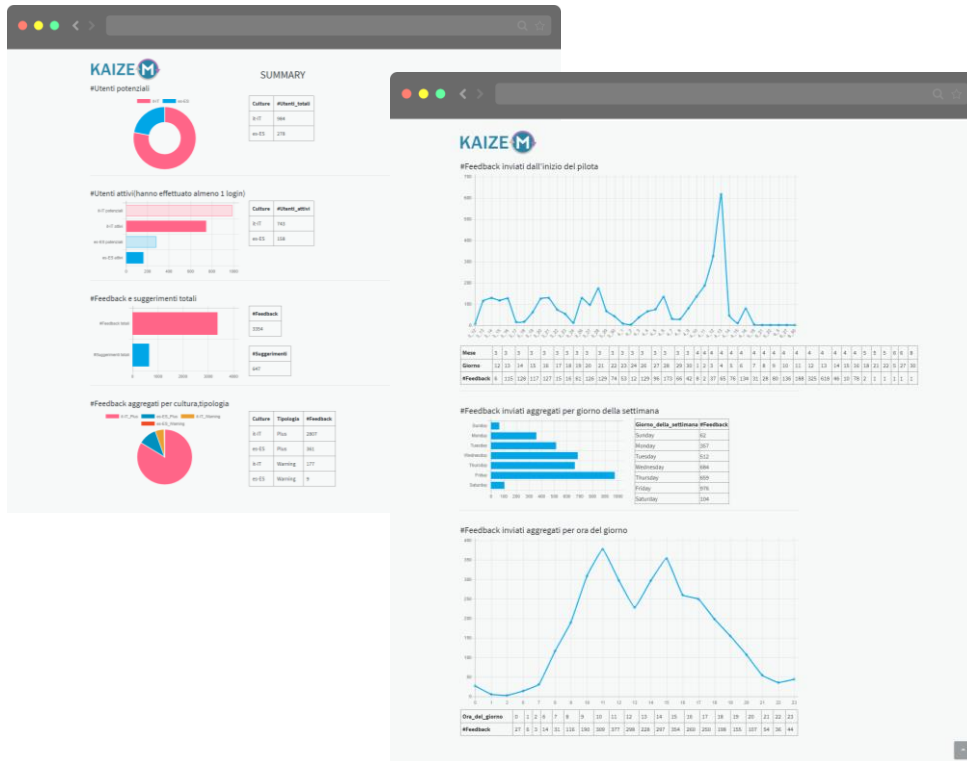
I collaboratori migliorano ogni giorno, non solo una volta all'anno



I collaboratori sono costantemente in linea con gli obiettivi aziendali



MYCO | KAIZE M dashboard per HR



Lo strumento che permette alle HR di gestire e monitorare in maniera estremamente semplice, tutti i processi legati alla cultura del Feedback.

Attraverso un'apposita dashboard in responsive design, è possibile misurare ad esempio:

- # Utenti potenziali e attivi
- # Feedback e suggerimenti aggregati
- # Feedback aggregati per cultura, tipologia
- # Feedback inviati (per data periodo)
- # Feedback inviati aggregati per giorno o periodo
- # Feedback aggregati per indicatore comportamentale
- # Feedback aggregati per Team, Ruolo, etc.

MYCO | Clienti

HR and Talent Management System

MYCO è scelta clienti di grandi dimensione e PMI attente allo sviluppo HR con focus sulle persone, sui processi e al talent management. In MYCO riusciamo a creare valore attorno a ciascun progetto a partire dall'offerta di consulenza, l'adozione e integrazione delle piattaforme proprietarie, l'analisi dei risultati e tutti i futuri sviluppi.



ŠKODA



FURLA



MYCO | Partner

HR and Talent Management System

L'obiettivo di MYCO, condiviso con i partner, è quello di eccellere nella qualità dei servizi che affiancano i nostri prodotti e servizi innovativi per le aziende che lavorano con noi.



I nostri prodotti e servizi sono utilizzati nell'Executive Master di II livello presso



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

I nostri partner scientifici sono professionisti certificati che lavorano presso



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore





9 SETTEMBRE 2018 GASTIANO A. RUSSO, MASSIMILIANO MAZZOLA, FRANCESCO DAVI **TENDENZE PER L'HR**

Effectiveness di Myco: un nuovo strumento per valutare competenze e soft skill

Effettività Myco Human Capital Management

Uno strumento scientifico di valutazione

Riuscire a creare degli **strumenti affidabili, predittivi e versatili** per valutare la personalità nei contesti lavorativi sarà uno degli obiettivi per migliorare la crescita e lo sviluppo delle realtà aziendali. Le Funzioni che si occupano dello sviluppo e del management, per garantire la massima resa, dovranno adottare sempre più un'ottica di **prevenzione e previsione dei risultati**, supportando le teorie con degli strumenti validati scientificamente.

L'Effectiveness® di Myco si dispone come strumento scientifico per la valutazione delle Risorse Umane. Conoscere le predisposizioni personali permetterebbe una selezione più accurata e consentirebbe di delimitare delle attitudini lavorative specifiche, massimizzando la previsione dei risultati.

Infine, l'Effectiveness® di Myco potrebbe essere lo strumento per costruire percorsi specifici, con lo scopo di migliorare il potenziale delle persone e incidere positivamente nello sviluppo dell'Empowerment in azienda.

Il legame tra personalità e lavoro

L'Effectiveness® è la risposta moderna a queste esigenze: si tratta di uno strumento di auto-diagnosi che permette la **valutazione della personalità e della sua correlazione con l'ambito professionale**. Il questionario è stato strutturato per minimizzare i tempi di somministrazione, raccogliere i dati più significativi e produrre dei report approfonditi, rendendo le informazioni, al tempo stesso, facili da consultare.

La struttura del questionario viene supportata da analisi psicometriche, che permettono di definire una coerenza interna e validarne i risultati in modo standardizzato. L'obiettivo dell'Effectiveness® è quello di **studiare i tratti di personalità**, rielaborare i dati generando dei pattern di competenze e dare delle risposte probabilistiche in termini di abilità trasversali.

In seguito a uno studio osservazionale all'interno delle realtà aziendali, sono stati selezionati 24 tratti di personalità, fino a definire **11 Competenze trasversali suddivise in quattro macro-aree**:

- **Competenze trasversali:** Innovazione, Visione strategica, Orientamento al cliente, Leadership, Teamworking, Orientamento al risultato, Pianificazione e organizzazione, Gestione del cambiamento, Propensione all'auto-sviluppo, Gestione dello stress, Analisi e problem solving.
- **Macro-aree:** Pensiero, Persone, Obiettivi, Efficacia individuale.

La struttura del questionario si sviluppa attraverso una logica ipsativa e prevede una lista di affermazioni con un **punteggio su scala likert bipolare a 10 punti**, dove 1 corrisponde a "più lontana dalle mie caratteristiche" e 10 a "più vicina alle mie caratteristiche". Ogni tratto di personalità è determinato da 6 affermazioni, 3 con accezione positiva e 3 con accezione negativa.

Alla fine della compilazione **viene generato un report** che offre un'immediata visione d'insieme dei punteggi; la suddivisione integra una parte riassuntiva ad una parte specifica in cui approfondire il significato dei punteggi.

Il Sole 24 ORE

Executive Master II Livello (PISIA)

Innovazione, Progettazione e Valutazione delle Politiche e dei Servizi



Diventa policy designer migliorando le tue soft skills
Dietro: Maria Sofia Bighetti

I **softskill** sono le chiavi del futuro per l'accesso al lavoro, per favorire l'innovazione negli stili professionali e nelle politiche pubbliche. Il Master PISIA contribuisce alla crescita personale e professionale, sviluppa la creatività, l'attitudine al problem solving, la flessibilità, la capacità di lavorare in gruppo, la motivazione, l'orientamento al cliente. Sarai il principale protagonista del percorso formativo attraverso corsi di policy design, nudging e design thinking, human-centred innovation, text mining, valutazione delle performance e dell'impatto sociale, innovazione digitale, uso strategico dell'Internet delle cose e dei big data nei processi decisionali. Il grande successo della prima edizione, con 4 regioni partner, ha dimostrato che le **soft skills** si possono migliorare e che

il Master è in grado di aiutarti a farlo. Immerso in un ambiente multidisciplinare, con docenti provenienti da 6 diversi Dipartimenti dell'Ateneo di Padova e da altre Università leader italiane ed Europee, potrai inoltre sviluppare un project work per diventare policy designer, cre-

are valore pubblico e innovare nel tuo ambiente di lavoro. Adottiamo, per primi in Italia, un approccio quali-quantitativo alla valutazione della formazione. Attraverso Effectiveness, questionario di personalità sviluppato in ambito professionale da MYCO S.r.l., specializzata in prodotti e servizi per le Human Resources, scattiamo una fotografia a 24 tratti della tua personalità all'inizio e alla fine del percorso del Master. La prossima edizione sarà incentrata su Agenda 2030, sulle politiche integrate per la sostenibilità e sulla valutazione dell'impatto su società e ambiente. Le iscrizioni sono aperte fino al 2 ottobre 2018. I corsi inizieranno il 23 novembre 2018. www.spgi.unipd.it/master/pisia

MYCO

HR AND TALENT MANAGEMENT SYSTEM

CONTATTI

EMAIL: dfanale@myco.it

PHONE: +39 393 4791822

MYCO S.r.l | Sede Operativa Via Pastrengo, 14, Milano

